



DIRECCIÓN DEL PARQUE NACIONAL GALÁPAGOS
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL
PROGRAMA DE VOLUNTARIOS

FICHA DE VACANTE PARA VOLUNTARIADO

**Nombre del Proyecto/actividad: SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A
GUARDAPARQUES DE LA UNIDAD TÉCNICA ISABELA.**

1. Descripción general del proyecto/actividad

1.1 Antecedentes

Los programas de capacitación permanente al personal tanto administrativo y operativo al interior de una institución son espacios donde se ofrecen alternativas de mejoramiento en el desempeño laboral y se brinda la oportunidad de compartir experiencias y vivencias entre el personal indistintamente del proceso al que pertenecen.

Dentro de los objetivos primordiales de la Dirección del Parque Nacional Galápagos, es el de brindar oportunidades de conocimiento en temáticas ambientales y fortalecer las destrezas y conocimientos del personal, incidiendo en la educación e interpretación ambiental como base fundamental para consolidar el desarrollo personal y laboral, brindándoles la oportunidad de actualizarse tanto interna como externamente en programas de capacitación permanentes y temporales en temas de conservación, primeros auxilios, geología, turismo, reserva marina, flora, fauna, valores ambientales y así despertar el interés, respeto y responsabilidad ante el medio que les rodea, el cual debe ser en un ambiente agradable y seguro promoviendo una interrelación personal y grupal de esta manera se propicia el mejoramiento de la calidad cultural y educativa.

1.2 Descripción

El proyecto busca a través de la capacitación permanente a los funcionarios de la Unidad Técnica Isabela de la Dirección del Parque Nacional Galápagos, concienciar aún más en ellos el amor y respeto por los recursos naturales terrestres y marinos de Galápagos, así como ofrecer una alternativa de inducciones permanentes sobre diferentes tópicos o actividades que realiza los diferentes Procesos de la UTISA.



DIRECCIÓN DEL PARQUE NACIONAL GALÁPAGOS

DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

PROGRAMA DE VOLUNTARIOS

FICHA DE VACANTE PARA VOLUNTARIADO

Una consideración adicional, es que el programa está pensado para cultivar el compañerismo y la creatividad en cada una de las actividades que se desarrolla en las sesiones de trabajo.

Otro punto es el escaso conocimiento que tiene el personal de la Unidad Técnica Isabela sobre algunos temas o actividades que ejecutan los diferentes Procesos, siendo así las confusiones generalizadas cuando no existe la correcta difusión de la información, por eso es importante que temas con tendencias a conflictivos a nivel social se informen y socialicen al personal interno de la institución para después manejar los mismos lineamientos en la emisión de la información con la comunidad.

1.3 Objetivo general

Sensibilizar al personal de guardaparques de la Unidad Técnica Isabela con actividades educativas ecológicas y la puesta en marcha de buenos comportamientos ambientales y la práctica de valores humanísticos en estrecho contacto con la naturaleza.

1.4 Objetivos específicos

Crear una convivencia conservacionista a través de actividades grupales en un proceso dinámico, constructivo y creativo de predisposición activa y provechosa del tiempo de capacitación.

Utilizar técnicas o metodologías de enseñanza-aprendizaje que estimulen y motiven a los participantes su interés en consolidar sus conocimientos sobre las áreas protegidas de Galápagos.

Ofrecer alternativas para que los participantes accedan a variadas actividades de formación, actualización, capacitación y recreación, contando con un selecto grupo de facilitadores, que satisfagan sus intereses y cumplan sus expectativas.

2. Metodologías a aplicarse



DIRECCIÓN DEL PARQUE NACIONAL GALÁPAGOS

DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

PROGRAMA DE VOLUNTARIOS

FICHA DE VACANTE PARA VOLUNTARIADO

El proyecto educativo ambiental se sustentará en el aprendizaje, acción, reflexión y el empoderamiento de las actividades por parte de los participantes (guardaparques), la preparación y experiencia que los facilitadores tengan en el momento de manejar los grupos de trabajo posibilitará el libre desenvolvimiento de los participantes. Las sesiones de trabajo se desarrollarán en base a un trabajo interactivo (preguntas y respuestas) en donde los actores principales serán los compañeros guardaparques, guiados por los coordinadores y conferencistas. Los talleres serán impartidos de acuerdo a la planificación en un cronograma establecido al iniciar del trabajo, el cual se irá cumpliendo en el tiempo y evaluando periódicamente la implementación del mismo. Se aprovechará los medios naturales que nos ofrece la isla a la hora de preparar las actividades intentando que la mayor parte del tiempo los participantes estén en lugares abiertos. Se llevara un control de la asistencia con registro de firmas de los participantes. Se elaborará informes de actividades para dar seguimiento al programa. Se realizará salidas de interpretación ambiental o de campo fuera, donde se incluya a las familias de los guardaparques.

3. Perfil del voluntario (perfil académico, habilidades, destrezas)

Mínimo un año o Instrucción Superior de tercer nivel en carreras de Educación ambiental o ramas afines.

- Manejo de grupos.
- Manejo de programas informáticos.
- Manejo y experiencia con estudiantes.
- Facilidad de trabajo a presión y trabajo en equipo.
- Iniciativa para proponer alternativas de solución y propuesta de trabajo.
- Manejo y experiencia trabajar con materiales reciclados o manualidades.



DIRECCIÓN DEL PARQUE NACIONAL GALÁPAGOS

DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

PROGRAMA DE VOLUNTARIOS

FICHA DE VACANTE PARA VOLUNTARIADO

Lógicamente el voluntario(s) deberá tener iniciativa, predisposición, además manejo de grupos conocimiento de biología, impactos ambientales, interpretación ambiental, prácticas motivacionales; el voluntario(a) debe tener facilidad para interactuar y trabajar con adultos. También un estado físico acorde a las exigencias en las salidas de campo.

4. Competencias o Responsabilidades del voluntario

El voluntario tiene la responsabilidad de diseñar y ejecutar las actividades que se desarrollarán durante el Proyecto en donde deberá detallar los materiales que se utilizarán.

Otras actividades que se le disponga pero relacionadas a la temática del Proyecto en base al acuerdo entre el Director de la Unidad Técnica, Responsable de EPA Isabela y el voluntario(a).

5. Productos a entregar al finalizar el voluntariado

El voluntario debe elaborar el informe final de las actividades cumplidas en base al formato respectivo, además elaborar una presentación en PowerPoint de todo el proceso con los resultados y recomendaciones puntuales.

6. Duración del proyecto (fecha en día, mes y año)

El proyecto tendrá una duración de 4 meses, en donde el voluntario deberá formar parte de la planificación y evaluación del proyecto, desde el mes de junio a septiembre del año 2018.

7. Materiales que necesita traer el voluntario

La Unidad Técnica Isabela deberá proveer el alojamiento, movilización interna, accesibilidad a internet y computadora de acuerdo a la posibilidad existente, lógicamente el voluntario deberá traer su propia laptop, cámara fotográfica, u otras vestimentas para el campo según sea el caso.



DIRECCIÓN DEL PARQUE NACIONAL GALÁPAGOS
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL
PROGRAMA DE VOLUNTARIOS

FICHA DE VACANTE PARA VOLUNTARIADO

8. Número de voluntarios requeridos

Se requiere de una persona para planificar y ejecutar las actividades antes, durante y después del proyecto educativo ambiental.

9. Pueden colocar fotos o imágenes del proyecto o actividades a realizarse para promocionar la oferta de voluntariado (opcional)